



RAPPORT ANNUEL
2024



ICRA

**INSTITUT CANADIEN
DE LA RETRAITE ET DES
AVANTAGES SOCIAUX**



Promouvoir la formation et le réseautage,
dans le secteur de la retraite, des avantages
sociaux et de l'investissement.



ICRA

**INSTITUT CANADIEN
DE LA RETRAITE ET DES
AVANTAGES SOCIAUX**

Table des matières

Mission, Vision, Valeurs	2	Région du Manitoba	20
Orientations stratégiques 2024-2026	3	Région de la Saskatchewan	22
Message de la présidente du conseil d'administration ..	4	Région du nord de l'Alberta	25
Message de la Cheffe de la direction	5	Région du sud de l'Alberta	27
Conseil d'administration de l'ICRA 2024	6	Région du Pacifique	30
Comités du conseil d'administration et groupe de travail de l'ICRA 2024	7	Affichage de postes	32
Faits éclairés	8	Partenaires nationaux 2024	33
L'année 2024 de l'ICRA en chiffres	9	Bureau national de l'ICRA	34
Avantages de l'adhésion à l'ICRA	10	États financiers audités 2024	35
Forum 2024 de l'ICRA	11	État de la situation financière	39
Prix bénévole régional de l'ICRA 2024	12	État de l'évolution des actifs nets	40
Région de l'Atlantique	13	État des résultats	41
Région du Québec	16	État des flux de trésorerie	42
Région de l'Ontario	18	Notes complémentaires	43

Mission, Vision, Valeurs



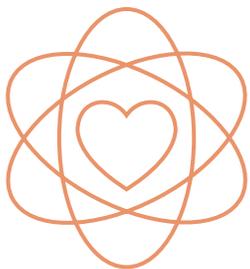
Mission

Être chef de file du développement professionnel de l'industrie canadienne de la retraite et des avantages sociaux par le biais d'un contenu éducatif et rassembler les gens afin de réseauter et échanger des idées dans un environnement sûr, respectueux et inclusif.



Vision

Les professionnels de l'industrie canadienne de la retraite et des avantages sociaux se tournent d'abord vers l'ICRA pour obtenir une formation de haute qualité et des occasions de réseautage.



Valeurs

Nous respectons les besoins uniques des régions, tout en respectant le mandat national à but non lucratif de l'ICRA :

Collaboration

- Encourager une communication ouverte.
- Partager les connaissances, les meilleures pratiques et les apprentissages.

Innovation

- Discuter des nouvelles idées et tendances dans notre secteur et dans le monde des associations.
- Rechercher des sujets éducatifs d'actualité.
- Pratiquer une démarche d'amélioration continue.

Responsabilisation

- Faire preuve de transparence quant à nos objectifs, rendre compte des résultats et nous tenir responsables, tant à l'interne qu'à l'externe.

Équité, diversité et inclusion

- Traiter chacun avec équité, respect et dignité.
- Assurer l'accès aux programmes, aux services et aux opportunités.
- Intégrer les principes de l'EDI dans notre programmation, notre réseautage et nos pratiques de travail.

Durabilité

- Trouver un équilibre entre les considérations à long terme et les besoins à court terme tout en travaillant dans un cadre de pratiques environnementales, sociales et de gouvernance.



Marque de l'ICRA

- Promouvoir le positionnement de la marque de l'ICRA : Les professionnels de l'industrie canadienne de la retraite et des avantages sociaux se tournent d'abord vers l'ICRA pour obtenir une formation impartiale de grande qualité et des occasions de réseautage en raison de son approche inclusive, dirigée par des bénévoles.
- Accroître la portée du marché en augmentant la notoriété de la marque de l'ICRA.
- Développer notre partenariat avec les fournisseurs de l'industrie et continuer à être une marque avec laquelle ils veulent s'aligner.

Adhésion

- Promouvoir activement une proposition d'adhésion convaincante pour les membres.
- Continuer à développer et à soutenir une base de membres qui partagent un fort sentiment d'appartenance.

Programmation et réseautage

- Fournir une programmation impartiale et de haute qualité, ainsi que des opportunités de réseautage aux promoteurs de régimes, aux conseillers et aux fournisseurs de l'industrie.
- Se concentrer sur la promotion et la croissance des inscriptions.

Opérations

- Faire preuve de prudence fiscale de manière à soutenir la croissance de l'organisation, la durabilité et la proposition de valeur pour les membres.
- Continuer à rechercher des gains d'efficacité dans nos opérations et à améliorer les protocoles de cybersécurité.
- Amélioration continue de l'expérience de l'utilisateur.

Gouvernance

- Une stratégie solide en matière de ressources humaines qui soutient des rôles et des responsabilités clairs, la reconnaissance et le développement.
- Examen approfondi de tous les règlements et politiques.

Message de la présidente du conseil d'administration



« Notre vision continue de nous guider : être la première organisation à laquelle les professionnels canadiens des pensions et des avantages sociaux se tournent pour des formations de haute qualité et des occasions de réseautage. »

Tracy Young-McLean
Présidente du conseil d'administration

À l'heure où j'écris ce message, nous en sommes déjà à 18 mois de notre plan stratégique 2024-2026, et quel chemin parcouru jusqu'à présent ! Je suis très fière des progrès significatifs réalisés à tous les niveaux de l'ICRA. De la gouvernance et des opérations à la programmation et à l'évolution de notre proposition de valeur, nous prospérons. Nous sommes plus forts, plus unis et plus déterminés que jamais à remplir notre mission.

Nous sommes fiers d'être 100% canadiens, enracinés dans les communautés de tout le pays, avec une présence d'un océan à l'autre qui rassemble les gens par le biais de l'innovation, de la collaboration et de la connexion.

Notre vision continue de nous guider : être la première organisation vers laquelle se tournent les professionnels canadiens des régimes de retraite et d'avantages sociaux pour obtenir une formation de haute qualité et des occasions de réseautage.

Cette année, nous avons réalisé des avancées significatives dans plusieurs domaines clés de notre plan stratégique :

- **Marque et positionnement sur le marché :** Nous avons mis l'accent sur le marketing et la formulation claire de notre proposition de valeur. En conséquence, nous avons étendu notre portée sur le marché, accueilli de nouveaux membres individuels et collectifs, et renforcé nos liens avec des associations partenaires.
- **Formation et réseautage :** Nos programmes régionaux continuent d'apporter une valeur tangible aux membres, avec une augmentation du nombre d'inscriptions par rapport à l'année dernière. Les conférences régionales se sont rapidement vendues, et notre conférence nationale a encore une fois atteint de nouveaux records de participation, ce qui montre clairement que l'ICRA reste le centre de référence en matière d'éducation et de réseautage.
- **Résilience financière et opérationnelle :** Sur le plan opérationnel, nous avons renforcé notre formation en matière de cybersécurité et élargi nos pratiques de gestion des risques. Notre gestion financière continue d'être solide, soutenue par des pratiques durables et des retours sur investissement sains.
- **Le personnel et la culture :** Notre succès repose sur une solide stratégie en matière de ressources humaines. Cette année, les rôles et les responsabilités ont été clarifiés, des possibilités de formation ont été offertes au personnel et au conseil d'administration et l'ajout d'une coordonnatrice en marketing et communication - une étape importante pour faire avancer la stratégie, en particulier dans les domaines liés à la marque et à l'augmentation du nombre de membres.

Alors que j'entame la deuxième année de mon mandat de présidente de l'ICRA, je tiens à remercier les membres du conseil d'administration national pour leurs services et leur soutien. Experts de notre industrie, ils consacrent leur temps et leur expertise à la mise en place d'une gouvernance solide et d'un soutien opérationnel qui garantissent un avenir sain et durable. C'est pour moi un privilège et une joie de travailler avec eux et avec notre cheffe de la direction. Bien entendu, rien de tout cela ne serait possible sans le dévouement et la collaboration exceptionnels de notre personnel, de nos bénévoles et de nos partenaires. Je vous remercie pour votre soutien continu et votre foi en la mission de l'ICRA.

Avec un élan derrière nous et une voie claire devant nous, je me réjouis de l'impact continu que nous aurons - ensemble.

Message de la Cheffe de la direction



« Je continue d'être inspirée par les personnes qui font prospérer notre organisation. »

Caroline Tison, MBA, FICB
Cheffe de la direction

Si je devais choisir un mot pour résumer notre année passée, ce serait FIÈRE. Je suis incroyablement fière de tout le travail effectué par mon équipe, par notre conseil d'administration et par nos huit régions. Je suis tout aussi fière de nos solides racines canadiennes et de l'héritage riche de 65 ans qui définit cette organisation.

L'adhésion a augmenté de 6 % cette année, les promoteurs de régime représentant 69 % de notre base totale. Nous avons également atteint un niveau record dans le nombre de promoteurs de régime détenant des adhésions de groupe avec l'ICRA.

Tout au long de l'année, l'ICRA a organisé plus de 90 événements, comprenant plus de 200 sessions individuelles, et nous avons enregistré 5 048 inscriptions au cours de l'année – une augmentation de 18 % par rapport à l'année dernière. Cette année, les conférences régionales et nationales se sont vendues plus rapidement que jamais, chacune attirant plus de participants qu'auparavant – un témoignage clair de la valeur et de la pertinence de notre offre.

Je continue d'être inspirée par les personnes qui font prospérer notre organisation. À notre équipe nationale — votre engagement, votre agilité et vos efforts infatigables ne passent jamais inaperçus. Vous apportez de la valeur à tout ce que vous touchez et soutenez nos Régions avec cœur. À travers le pays, nos huit Conseils régionaux ont une fois de plus offert des programmes exceptionnels, alimentés par votre expertise et votre esprit généreux. Merci d'être présent et de donner le meilleur de vous-même. Une mention spéciale à nos Administrateurs régionaux, qui veillent à ce que chacun interagissant avec nous se sente soutenu et reconnu. Et à notre Conseil d'administration — votre leadership réfléchi et vos conseils inébranlables sont une pierre angulaire de notre succès. Je suis vraiment reconnaissante.

Je souhaite également reconnaître nos partenaires nationaux et nos commanditaires régionaux dont le soutien continu alimente tant de nos actions. Votre foi en la mission de l'ICRA nous permet d'offrir des opportunités d'apprentissage et de réseautage accessibles d'un océan à l'autre. Merci d'investir dans notre institut et dans le développement des professionnels à travers le Canada.

Aux nombreux conférenciers qui ont apporté des idées, des connaissances et une perspective du monde réel à notre programmation — merci. Votre volonté de partager votre temps et votre expertise a enrichi notre contenu et a eu un impact durable sur notre public cible. Nous vous sommes vraiment reconnaissants pour vos contributions et votre engagement à faire progresser le savoir-faire des gens de notre industrie.

Merci à chacun de nos membres. Votre engagement envers l'ICRA apporte de l'énergie à notre organisation et joue un rôle essentiel dans notre succès continu. Nous sommes honorés de vous servir et restons dévoués à évoluer avec vos besoins et à conduire le développement professionnel de l'industrie canadienne des régimes de retraite et des avantages sociaux.

Le chemin à venir est plein d'opportunités, et j'attends avec impatience ce que nous allons réaliser ensuite!

Conseil d'administration de l'ICRA 2024



Tracy Young-McLean
Présidente



Clark Dehler
Président sortant



Natasha D. Monkman
Vice-présidente et
Administratrice,
région de l'Ontario



Pierre Caron
Trésorier et Administrateur,
région du Québec



David Wayne Tutty
Secrétaire et Administrateur,
région de l'Atlantique



Jamal Siddiqui
Administrateur,
région du Pacifique



Sharon L. Vogrinetz
Administratrice, régions de
l'Alberta (janvier-juin 2024)



Joanna Walewski
Administratrice, régions de
l'Alberta (juin-décembre 2024)



Tami Dove
Administratrice,
région de la Saskatchewan



J.J. Burnell
Administratrice,
région du Manitoba



Ryan Johnston
Administrateur délégué



Doug Volk
Administrateur délégué



Mike Macoun
Administrateur délégué



Caroline Tison
Cheffe de la direction,
membre d'office

Comités du conseil d'administration et groupe de travail de l'ICRA 2024

Comité de gouvernance

Natasha Monkman, présidente
Ryan Johnston
David W. Tutty
Doug Volk

Comité des ressources humaines

Tracy Young-McLean, présidente
Clark Dehler
Natasha Monkman
Doug Volk
David W. Tutty

Comité des candidatures

Tracy Young-McLean, présidente
Clark Dehler
Doug Volk

Comité d'Adhésion et de l'expérience

Tami Dove, présidente
J.J. Burnell
Ryan Johnston
David W. Tutty
Joanna Walewski
Sharon L. Vogrinetz

Comité de programmation

Michael Macoun, président
Tami Dove
Jamal Siddiqui
David W. Tutty
Joanna Walewski
Sharon L. Vogrinetz

Comité d'investissement

Pierre Caron, président
Jamal Siddiqui
Jen Butler
Guillaume Richard
Jordan Ross
Sonya Uppal

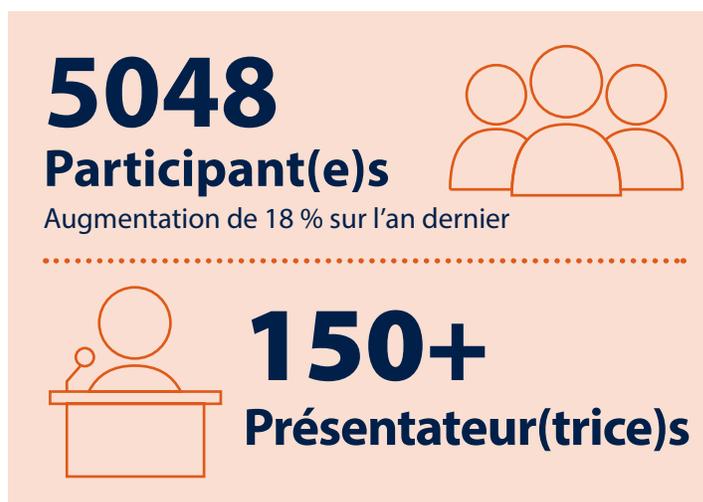
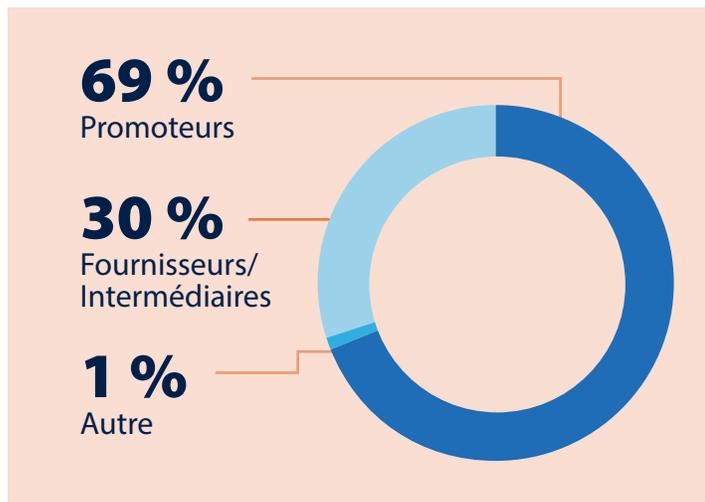
Comité des finances, de la vérification et IT

Pierre Caron, président
Clark Dehler
Ryan Johnston
Jamal Siddiqui
Doug Volk
Tracy Young-McLean

Modèle de financement Groupe de travail

Pierre Caron, président
Jamal Siddiqui
Filip Curovic
Alice Nicholls
Pamela Peters
David W. Tutty

Faits éclairés



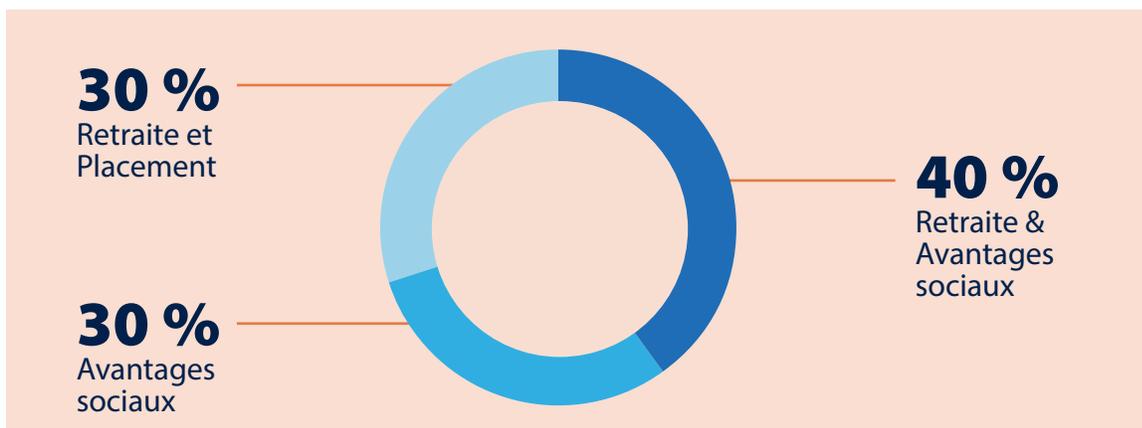
- Sociétés de placements
- Institutions financières
- Gouvernements et organismes de régulation
- Consultants et conseillers
- Assureurs
- Cabinets d'avocats
- Entreprises pharmaceutiques

900+
employeurs actifs
au sein de l'ICRA

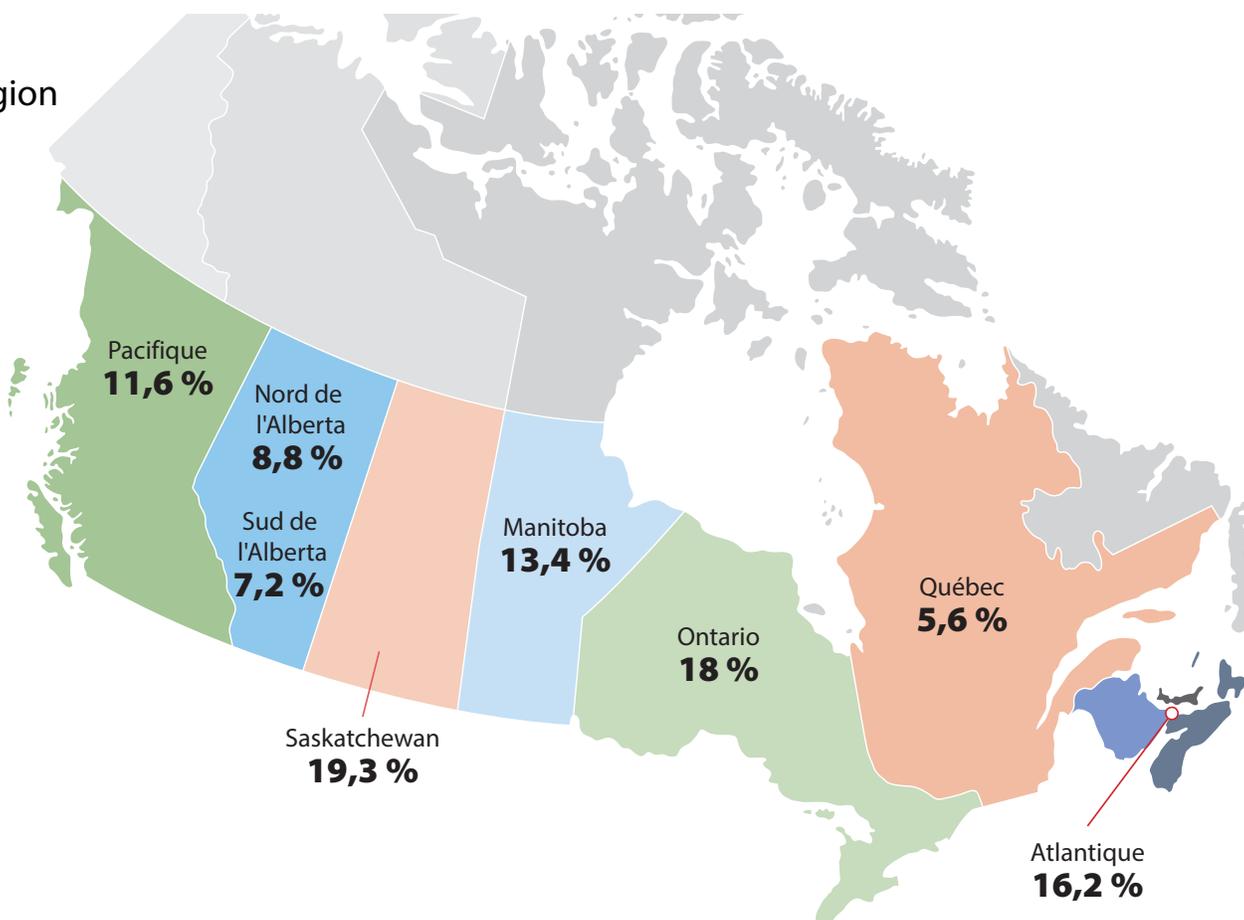
- Employeurs du secteur privé et public (municipalités, universités, secteur automobile, construction, industrie manufacturière, divertissement, alimentation et boissons, soins de santé, commerce de gros, énergie, etc.)
- Régimes multi-employeurs
- Syndicats (comités de retraite)
- Organisations à but non lucratif

L'année 2024 de l'ICRA en chiffres

Communauté de l'ICRA par créneau



Adhésions à l'ICRA par région



Répartition des inscriptions pour toutes les sessions organisées par chaque région (2024)

TOTAL ICRA	Atlantique	Québec	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Sud de l'Alberta	Nord de l'Alberta	Pacifique	Sessions nationales
5048	11,7 %	5,7 %	19,4 %	7,5 %	8,7 %	13,9 %	3,3 %	7,6 %	22,2 %

Avantages de l'adhésion à l'ICRA



- ✓ Webinaires sur demande offerts GRATUITEMENT exclusivement aux membres via le site web de l'ICRA, incluant des unités de formation continue
- ✓ Webinaires nationaux gratuits incluant des unités de formation continue
- ✓ Réductions sur les événements en personne et les sessions en ligne
- ✓ Accès exclusif à l'annuaire des membres de l'ICRA (2 000 + membres)
- ✓ Occasion de contribuer en tant que bénévole
- ✓ Notification par courriel des offres d'emploi

Catégorie d'adhésion	Prix	Description
Membre régulier individuel	345 \$ (plus les taxes applicables)	<ul style="list-style-type: none">• Ce type d'adhésion est ouvert à tous les professionnels de l'industrie de la retraite, des avantages sociaux et de l'investissement*.
Membre promoteur de régime (individuel)	345 \$ (plus les taxes applicables)	<ul style="list-style-type: none">• Une personne qui ne vend aucun produits ou services en lien avec l'industrie de la retraite, des avantages sociaux ou de l'investissement.*
Adhésion conseiller/consultant	345 \$ (plus les taxes applicables)	<ul style="list-style-type: none">• Disponible pour les consultants, les courtiers et les conseillers*.
Membre associé	60 \$ (plus les taxes applicables)	<ul style="list-style-type: none">• Les professionnels qui se sont retirés de l'industrie et qui ne sont plus impliqués dans la gestion des pensions, des avantages sociaux ou des institutions.*.
Membre étudiant	35 \$ (plus les taxes applicables)	<ul style="list-style-type: none">• Cette adhésion est réservée aux étudiants à temps plein ou aux jeunes diplômés (dans les deux ans suivant l'obtention de leur diplôme)*.• Cette catégorie d'adhésion a les droits, devoirs et privilèges des membres ordinaires, à l'exception du droit de vote.

Adhésions de groupe	Frais annuel	Description
Adhésion de groupe pour promoteur de régimes	Niveau 1 : 1 850 \$ Niveau 2 : 3 700 \$ Niveau 3 : 6 800 \$ (plus les taxes applicables)	<ul style="list-style-type: none">• Une solution flexible et économique spécialement conçue pour les promoteurs de régimes*.• Plusieurs niveaux sont disponibles en fonction de la taille de votre équipe.
Adhésion de groupe pour intermédiaires/fournisseurs	2 760 \$ (plus les taxes applicables)	<ul style="list-style-type: none">• Une solution flexible et rentable pour les organisations. Cette adhésion est pour 10 personnes et est valable pour une année civile*.

*L'adhésion est valable pour une année civile (du 1^{er} janvier au 31 décembre de chaque année) et n'est pas calculée au prorata.

Forum 2024 de l'ICRA

Le FORUM 2024 de l'ICRA

fut un grand succès :

- **532** participants (306 en personne et 226 en ligne)
- **67** conférenciers et modérateurs
- **30** sessions, **2** ateliers and **9** discussions de table ronde
- **19** commanditaires-partenaires

Un grand merci à nos partenaires nationaux qui nous soutiennent, aux bénévoles qui travaillent d'arrache-pied, aux délégués de la conférence et à tous ceux qui ont contribué à faire du FORUM 2024 le lieu incontournable pour nouer des contacts et se tenir au courant des tendances de l'industrie.

Nous nous réjouissons de vous accueillir à Vancouver (C.-B.) du 2 au 4 juin 2025 et à Québec (Québec) du 8 au 10 juin 2026.



Prix bénévole régional de l'ICRA 2024



Célébrant l'excellence et l'engagement

Chaque année, l'ICRA honore l'engagement de ses bénévoles en décernant des prix régionaux du bénévolat.

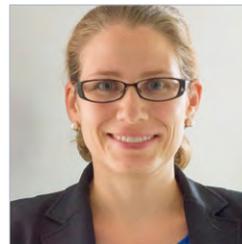
Au nom du conseil d'administration de l'ICRA, des conseils régionaux et du bureau national, nous tenons à féliciter et à remercier les bénévoles suivants pour leur implication et leur contribution à l'Institut.



Région de l'Atlantique

Steve Cameron

Vice-président regional
Medavie Blue Cross



Région de l'Ontario -
Section de Toronto

Emilie Inakazu

Directrice, Rémunération globale
KPMG



Région de l'Ontario -
Section de London

Frances Smeets

Spécialiste des avantages sociaux
Emco Corporation



Région de Manitoba

Shawn O'Donovan

GRS Chargé de clientèle
Canada Vie



Région de
la Saskatchewan

Micheal Carss

Directeur de l'innovation
et de la croissance
Wiegers Financial & Benefits



Région du nord de l'Alberta

Jesse Little

Actuaire
ATRF



Région du sud
de l'Alberta

Riccardo Silvestro

Directeur, Rémunération
globale et systèmes RH
Gibson Energy



Région Pacifique

Jordan Ross

VP - Gestion des fonds
ACM Advisors

* Titres et entreprises au moment de la nomination



Steve Cameron

Président 2024
ICRA Région de l'Atlantique
Vice-président régional
Medavie Blue Cross

Avec le recul, 2024 a été une année incroyable pour la région d'atlantique. L'année a été marquée par une augmentation du nombre de membres, ainsi que par de nombreuses occasions d'apprentissage, de réseautage et de collaboration.

Nous avons commencé l'année avec nos prévisions économiques très attendues, qui ont été présentées dans deux villes : Halifax et St John's. Selena Bentkowski, de Industrielle Alliance, a présenté une perspective à la fois nationale et mondiale.

En mai, nous avons organisé un séminaire conjoint d'une demi-journée sur les avantages sociaux et les pensions/ investissements, axé sur l'intelligence artificielle (IA). Stephen Kelloway, de Telus Health, nous a donné une vue d'ensemble de l'IA et de ses applications pratiques dans notre vie de tous les jours.

Jesse Adams, Ember Experience, a donné matière à réflexion sur l'impact de l'IA sur l'avenir du travail - ce que nous devons rechercher et comment nous pouvons embrasser cette évolution.

Notre session du printemps nous a également donné l'occasion de renouer avec nos pairs.

Bien entendu, le moment le plus marquant de l'année a été notre conférence annuelle, qui s'est tenue à St. John's, Terre-Neuve-et-Labrador. La conférence a connu un succès retentissant, affichant complet en quelques semaines seulement et enregistrant le plus grand nombre de participants à ce jour ! Nos conférenciers principaux ont abordé des sujets très variés, tels que l'intelligence artificielle, la politique et la comédie. Les soirées ont été l'occasion de se détendre et de se relaxer, en dansant au son de Band 709 et en chantant sur un hommage à ABBA.

Comme toujours, notre conférence a offert une excellente occasion de se revoir et de délargir notre réseau au sein de notre industrie.

En tant que président sortant, je tiens à remercier le Conseil de l'Atlantique et les bénévoles pour le temps, l'énergie et le dévouement qu'ils consacrent à la réussite de nos événements régionaux. Je tiens également à remercier notre administratrice régionale, Nicole Smallwood, et notre coordinatrice de conférence, Kelly Lightfoot. Leur travail acharné et leur souci du détail contribuent grandement à l'obtention de résultats remarquables pour notre région.

À l'horizon 2025, nous sommes stimulés par les réalisations de l'année écoulée et les possibilités qui s'offrent à nous. Nous savons qu'ensemble, nous pouvons continuer à ouvrir la voie vers un avenir encore plus radieux pour notre industrie.

Nous vous remercions de votre soutien et de votre engagement continu et nous nous réjouissons de travailler à vos côtés cette année.

Conseil régional de l'Atlantique (2024)



Steve Cameron
Président



Jennifer Urquhart
Présidente sortant



Leanne O'Reilly
Vice-présidente



David Fisher
Trésorier, secrétaire

Membres du Conseil



Tara Anstey



Laura Barr



Jen Butler



Ron Cashin



Mike Horne



Heather Keough



Diane Macdonald



Thane Mackay



Dante Manna



Theresa Rose

Délégué au Conseil national



David Wayne Tutty

Administratrices régionales



Kelly Lightfoot
Conférence de l'Atlantique



Nicole Smallwood
Région Atlantique

Événements 2024

Date	Activités
Février	<ul style="list-style-type: none"> Atlantic Economic Update with Selena Bentkowski, iA Financial Group - Halifax and St. John's
Mai	<ul style="list-style-type: none"> Navigating the AI Revolution: Embracing Change and Shaping our Workplaces for Success – Halifax and St. John's
Octobre	<ul style="list-style-type: none"> 2024 CPBI Atlantic Regional Conference
Décembre	<ul style="list-style-type: none"> CPBI Atlantic Holiday Networking Social - Halifax, Fredericton, Charlottetown and St. John's



Partenaires annuels 2024

beneva

MEDAVIE BLUE CROSS

Desjardins

iA
Groupe financier

ninepoint
PARTNERS

STEWART MCKELVEY
LAWYERS • AVOCATS

TRIASIIIA
Gestion de portefeuille
Portfolio Management

vivanta
bringing pharmacy + health benefits to life

Wawanesa Vie

Région de l'Atlantique

Conférence régionale de l'Atlantique 2024

Notre 20^e conférence régionale annuelle de l'ICRA, région de l'Atlantique, à l'hôtel Delta St. John's (T.-N.-L.) a connu un énorme succès ! Nous avons affiché COMPLET dans les trois semaines et demie qui ont suivi l'ouverture des inscriptions ! Nous tenons à remercier tous les conférenciers, les commanditaires et les partisans de la conférence. Nous tenons également à remercier les plus de 250 délégués et invités qui ont assisté à l'événement, ainsi que le personnel attentionné de l'hôtel et du centre de conférence.



Commanditaires de la conférence régionale 2024

Diamant	
Émeraude	
Opale	
Or	
Argent	
Bronze	
Saphir	
Améthyste	
Turquoise	
Golf	
Jade	
Média	





Pierre Caron
Président 2024
Région du Québec

Nous sommes fiers de contribuer à une organisation nationale qui se consacre à l'avancement des professionnels du secteur de la retraite et des avantages sociaux. Au Québec, nous offrons à nos membres une gamme variée de possibilités d'apprentissage par le biais de séances en personne, d'ateliers virtuels et d'un symposium en ligne.

Notre dîner-causerie annuel sur les prévisions économiques, qui a eu lieu en janvier, a une fois de plus attiré un grand nombre de participants, et nous avons été ravis de voir deux dîner-causerie supplémentaires sur les investissements qui ont fait salle comble en 2024 - ce qui reflète l'intérêt d'avis d'experts dans ces domaines. Notre symposium en ligne de l'automne a également suscité l'intérêt des participants, avec six sessions réparties équitablement entre les avantages sociaux et les thèmes liés à la retraite et à l'investissement.

La force de notre programmation est le résultat direct de la passion et du dévouement de nos bénévoles de notre du Comité de programmation. Leurs généreuses contributions en termes de temps, d'expertise et d'énergie sont très appréciées.

Nous sommes ravis de poursuivre sur cette lancée en élargissant et d'enrichir nos offres dans le région du Québec.

Conseil régional du Québec (2024)



Pierre Caron
Président

Administrateur régionale



Michel Blanchette

Membres du Comité de programmation

Louis-Philippe Corbeil Girard

Daniel Conti

Johnny Quigley

Meriem Mehdaoui

Edouard Strew

Johanne Brosseau

Jessica Hayes

Partenaires annuels 2024

Platine				
Or				
Argent				
Bronze				

Événements 2024

Date	Activités
Janvier	<ul style="list-style-type: none"> Lunch : Prévisions économiques 2024 Avantages sociaux et relevés de fin d'année
Février	<ul style="list-style-type: none"> Ateliers : choix et suivi de son gestionnaire de placements Les technologies au service de la gestion de l'invalidité
Mars	<ul style="list-style-type: none"> Formation - Régimes de retraite de base
Avril	<ul style="list-style-type: none"> Formation - Placement de base
Mai	<ul style="list-style-type: none"> Formation régimes de retraite niveau 1 Diner causerie des chefs de placement
Septembre	<ul style="list-style-type: none"> Ateliers : Élaboration d'une politique de placement et comment structurer son portefeuille en actions
Octobre	<ul style="list-style-type: none"> Retraite 1 - Revue générale des concepts Symposium ICRA 2024
Novembre	<ul style="list-style-type: none"> Diner causerie - Impact des élections américaines Formation - Placement de base Choisir son assureur ou son mode de gestion en assurance collective





Giorgio Follegati

Président 2024
Région de l'Ontario
Chargée de compte,
Solutions de groupe
Empire Life

L'ICRA Ontario a connu une année fantastique en 2024. Notre région continue d'être une force dans l'industrie des régimes de retraite et des avantages sociaux, en offrant une offre éducative de qualité et de bonnes occasions de réseautage pour nos membres.

Nous avons offert plus de 14 sessions à plus de 900 professionnels de notre région, marquées par un engagement des membres et une programmation pertinente.

À nos précieux membres, commanditaires et bénévoles, merci de faire partie de la communauté de l'ICRA Ontario. Votre engagement et votre participation font de notre organisation ce qu'elle est, et nous nous engageons à continuer à vous offrir la meilleure expérience possible.

Au nom de toute l'équipe de l'ICRA Ontario, nous nous réjouissons de cette collaboration. Nous avons hâte de vous revoir en 2025.

Déléguée au Conseil national



**Natasha D.
Monkman**

Administratrice régionale



**Cristina
De Faveri**

Conseil régional de l'Ontario (2024)



Giorgio Follegati
Président



Michael Macoun
Président sortant



Dimitri Poliak
Vice-président



Filip Curovic
Trésorier

Membres du Conseil



Kim Conners



Robert Fortnum



Matthew Glossop



**Caroline
Helbronner**



Emilie Inakazu



Sandra Johnson



Ryan Kothari



Kelleher Lynch



**Kimberley
Maxwell**



Abigail O'Neil



Kaksha Patel



Tracey Riccardi



**Guillaume
Richard**



Kim N. Ross



Katrina Young

Événements 2024

Date	Activités
Janvier	<ul style="list-style-type: none"> CPBI Ontario Economic Outlook 2024 Breakfast Seminar (in person)
Février	<ul style="list-style-type: none"> CPBI Ontario Webinar - Fostering the wellbeing of women at work
Mars	<ul style="list-style-type: none"> Canadian Pension Certificate Program - Spring 2024
Avril	<ul style="list-style-type: none"> London Chapter Spring Breakfast Seminar: Expanding Horizons: DEI perspectives in Group Benefits and Beyond Webinar WSIB Pension Plan – Journey from Single Employer to Jointly Sponsored Pension Plan Canadian Benefits Certificate Program - Spring 2024
Mai	<ul style="list-style-type: none"> London Chapter Jukebox Social 2024 CPBI Ontario Webinar - Macro markets outlooks and global equity considerations for institutional investors
Août	<ul style="list-style-type: none"> CPBI Ontario Links and Learn Golf Tournament 2024
Septembre	<ul style="list-style-type: none"> CPBI Ontario Webinar - Regulatory Round-Up and Case Law Update – 2024 in review Group Benefits 101: A Comprehensive Guide CPBI Ontario Webinar - Scoping Out Special Risks
Octobre	<ul style="list-style-type: none"> Empower and Engage Plan Members Breakfast Seminar Canadian Benefits Certificate Program - Fall 2024 CPBI Ontario Webinar - National Pharmacare: What to expect? CPBI Ontario Seminar - Future-Proofing Benefits: AI Integration in Employee Benefits and Pension Plans
Novembre	<ul style="list-style-type: none"> Canadian Pension Certificate Program - Fall 2024

Partenaires annuels 2024

Platine	
Or	
Argent	
	
Émeraude	
	
Bronze	
	
	
	
	



Région du Manitoba



Reece Cretton
Président 2024
Région du Manitoba
Sales Director, GRS (West)
Canada Life

Les membres de l'ICRA Manitoba sont bien représentés dans les secteurs des régimes de retraite, des avantages sociaux et de l'investissement dans notre province.

Nous remercions les membres bénévoles de notre conseil régional, les bénévoles des comités et l'administratrice régionale pour leur travail acharné et leurs contributions qui nous permettent de remplir le mandat de l'ICRA. En 2024, l'ICRA Manitoba a organisé sa série annuelle de cours de base sur les avantages sociaux, l'événement de golf et d'éducation « Learn at the Links », une réception d'appréciation des membres et plusieurs autres sessions à Winnipeg. Notre région s'est associée à nos régions voisines de l'Ouest de l'ICRA pour offrir des sessions en ligne à nos membres à travers le Canada.

Nos bénévoles sont fiers de représenter la plus grande association canadienne de professionnels actifs dans l'industrie des régimes de retraite et des avantages sociaux, et nous continuerons à nous efforcer d'être l'organisation de choix pour ceux qui cherchent à faire progresser leur carrière dans les secteurs des régimes de retraite, des avantages sociaux et de l'investissement.

À l'horizon 2025, nous continuerons à nous engager auprès de nos membres pour recueillir leurs commentaires afin de continuer à leur fournir le contenu éducatif le plus actuel et le plus à jour dont ils ont besoin.

Conseil régional du Manitoba (2024)



Reece Cretton
Président



Chris Chernecki
Président sortant



Kyle McFadyen
Vice-président



Doug Haworth
Trésorier

Membres du Conseil



Grant Bastone



Patricia Khoe



Marcia Lafantaisie



Samantha Probetts



Shawn O'Donovan



Tyler Smith



Kerri-Ann Tyschinski



Fran Yaffe



Ayumi Yamanouchi

Déléguée au Conseil national



J.J. Burnell

Administratrice régionale



Nicole Smallwood

Partenaires annuels 2024



Événements 2024

Date	Activités
Mars	<ul style="list-style-type: none"> Service Canada Presents: Canada's Dental Care Plan Explained with Vicky Williams, Service Canada
Avril	<ul style="list-style-type: none"> Economic Outlook and Investment Strategy, 2024 and Beyond with Candice Bangsund, Fiera Capital
Mai	<ul style="list-style-type: none"> CPBI Manitoba Fundamentals Series – Pension and Investment Fundamentals – 5 modules
Juin	<ul style="list-style-type: none"> Learn at the Links Golf & Education Event
Octobre	<ul style="list-style-type: none"> Member Appreciation Event – Modernizing Benefits to Support Diverse and Inclusive Workplaces with Shelly Sjoberg, Canada Life Pharmacy Trends and ePharmacy, with Jeffrey Chan, Sun Life
Novembre	<ul style="list-style-type: none"> The Decumulation Dilemma with Nicole Lomax, TD Asset Management



Commanditaires 2024 Learn and the Links

Réception	
Diner	
Trou	    
Concours	   
Soutien	



Région de la Saskatchewan



Sherri Welk
Présidente 2024
Région de la Saskatchewan
Consultante, avantages sociaux
HK Henderson Consulting

L'ICRA Saskatchewan est fière de ses racines des Prairies et de ses nombreux membres. Nous nous efforçons d'être le chef de file dans le domaine du développement professionnel pour les gens du secteur de la retraite et des assurances collectives; offrant des programmes éducatifs abordables et en mettant nos membres en contact par le biais de divers événements de réseautage.

Parmi les moments forts de 2024, citons un fantastique tournoi de golf en septembre. Ce fut un énorme succès, et nous prévoyons d'organiser le deuxième tournoi annuel en septembre 2025. Nous avons également organisé notre 12^e conférence régionale annuelle à Regina en avril, à guichets fermés, avec plus de 190 délégués ! La salle était comble pour notre séminaire éducatif « Basics Pensions Educational » à Saskatoon en novembre, avec 6 excellents conférenciers qui ont donné à plus de 40 membres de nouvelles idées pour élargir leurs connaissances sur les régimes de retraite. Nous organiserons un séminaire « Beyond Basics Benefits » en 2025.

J'ai le plaisir de vous annoncer que la conférence annuelle de l'ICRA Saskatchewan se tiendra à Saskatoon en 2025 ! Nous sommes fiers d'accueillir notre 13^e conférence régionale annuelle du 15 au 17 avril. Notre comité de conférence travaille fort pour vous offrir un autre événement de première classe. Je ne saurais être plus fière de nos bénévoles, partenaires et commanditaires dévoués pour leur engagement, année après année, à organiser une conférence de haut niveau dans notre province. Nous avons également prévu plusieurs webinaires prévus pour 2025 ainsi que quelques événements en personne, alors consultez donc le site web pour tout savoir tous les détails.

Conseil régional de la Saskatchewan (2024)



Sherri Welk
Présidente



Pamela Peters
Vice-Présidente



Jolene Beblow
Trésorière

Membres du Conseil



Larissa Bayet



Michael Carss



Nancy Feniuk



Melissa Looa



Brent Magnus



Lyn McGaughey

Déléguée au Conseil national



Tami Dove

Administratrice régionale



Krista Frayn

Partenaires annuels 2024



Région de la Saskatchewan

Événements 2024

Date	Activités
Janvier	<ul style="list-style-type: none"> Corporate Challenge (Social / Networking Event)
Février	<ul style="list-style-type: none"> Innovations in Defined Contribution Plans
Mars	<ul style="list-style-type: none"> Charting Unique Pathways: Enhancing Member Experience
Avril	<ul style="list-style-type: none"> Joint session - Economic Outlook & Investment Strategy: 2024 and Beyond CPBI Saskatchewan Regional Conference
Mai	<ul style="list-style-type: none"> Cutting Through the Noise – Turning Responsible Pension Investment Insights to Actions
Septembre	<ul style="list-style-type: none"> CPBI Saskatchewan Learn at the Links 2024 – Saskatoon
Octobre	<ul style="list-style-type: none"> The Next Generation Advisor: How wellbeing and learning & development are shaping prevention
Novembre	<ul style="list-style-type: none"> Pensions, Beyond the Basics 1-Day Seminar – Saskatoon Joint session - The Wild West of Pensions Regulators



Conférence régionale de la Saskatchewan 2024

2024 Conférence régionale de l'ICRA en Saskatchewan : Tout un succès !

La Conférence régionale 2024 de l'ICRA en Saskatchewan a été à la hauteur de son thème - ÉNERGISER - en offrant une expérience inoubliable remplie d'inspiration, d'innovation et de connexion. Tenu à l'hôtel Saskatchewan à Regina, cet événement à guichets fermés a rassemblé des professionnels de l'industrie désireux d'apprendre, de partager des idées et d'établir des relations significatives.

Les conférenciers principaux ont électrisé l'auditoire avec des idées qui donnent à réfléchir. Qu'il s'agisse des stratégies du Dr Greg Wells pour optimiser la santé et la performance ou du parcours impressionnant de Joe Roberts, qui est passé de "Skid Row à CEO", chaque session a laissé aux participants un sentiment de motivation et d'autonomisation. Le panel de Steve Bridge sur la liberté financière et les récits d'aventures d'Ashlyn George en Saskatchewan ont renforcé l'atmosphère dynamique et avant-gardiste de la conférence.

Les sessions en petits groupes ont abordé les sujets les plus pertinents d'aujourd'hui en matière de pensions, d'avantages sociaux et d'investissement, offrant aux participants un contenu riche de la part d'experts du secteur. Les événements de réseautage, y compris des activités ludiques, ont ajouté un élément vivant et social, permettant aux participants de tisser des liens, d'échanger et de se détendre dans un cadre agréable.

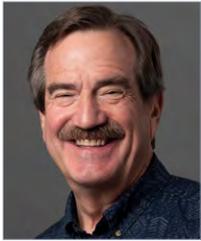
Un grand merci à nos commanditaires - votre généreux soutien a rendu possible cet événement incroyable !

Avec une participation et une demande record, nous planifions déjà pour l'avenir. La conférence 2025 de l'ICRA en Saskatchewan aura lieu à Saskatoon.

Commanditaires de la conférence régionale 2024

Titre	
Platine	 Gestion de patrimoine  
Or	       
Argent	     
Bronze	 





Don Forbes
Président 2024
Région du nord de l'Alberta
Président
Benefits Unlimited Consulting

2024 a été une année exceptionnelle pour la région du nord de l'Alberta, marquée par la conférence régionale de l'Ouest à Banff. Cette conférence a été un énorme succès pour tous les participants. Ces réalisations témoignent de la grande valeur que nos membres accordent à la formation et le réseautage.

Nous remercions les personnes dévouées qui ont rendu ces événements possibles. Des membres du conseil régional, aux bénévoles et aux conférenciers, certains des meilleurs esprits de notre secteur se sont réunis pour partager leur expertise et nous aider à nous développer. Leur engagement à rendre la pareille renforce notre communauté et améliore le travail que nous accomplissons chaque jour.

Comme toujours, nous sommes impatients d'accueillir de nouveaux membres et d'encourageons ceux qui souhaitent façonner l'avenir de notre industrie à rejoindre le Conseil ou l'un de nos comités. De nouvelles perspectives et de nouvelles idées sont essentielles pour maintenir notre élan et atteindre encore plus de succès.

Je tiens à remercier chaleureusement les membres de notre conseil et en particulier Elaine, notre administratrice régionale, pour ses efforts inlassables et son soutien sans faille.

Je me réjouis des opportunités qui nous attendent en 2025. Nous disons adieu à Jesse, Troy et Chanel, dont les contributions ont été inestimables et accueillons chaleureusement Carolyn, Suzanne et Joanna au sein de notre équipe - Joanna en tant que nouvelle Administratrice, régions de l'Alberta au sein du Conseil d'administration national. Nous remercions tout particulièrement Sharon d'avoir si bien servi notre région. Ensemble, nous continuerons à tirer parti de nos succès et à viser l'excellence dans les services offerts à tous nos membres.

Merci à tous de faire partie de notre communauté. Nous vous souhaitons bonne chance à une nouvelle année exceptionnelle !

Conseil régional du nord de l'Alberta (2024)



Don Forbes
Président



Damon Callas
Trésorier



Shelley Russel
Secrétaire

Membres du Conseil



Carolyn Chapman



Dana Daniel



Samir Kheireddine



Jesse Little



Esther Scanga



Chanel Simpson

Déléguées au Conseil national



Sharon L. Vogrinetz
(janvier - juin)



Joanna Walewski
(juin à décembre)

Administratrice régionale



Elaine Shannon

Région du nord de l'Alberta

Événements 2024

Date	Activités
Janvier	• Benefits Administration Best Practices – (In-Person)
Mars	• Our Governments' Impact on Benefit Plans: A Legislation Update – (Virtual)
Mai	• Western Regional Conference – (In-Person)
Juin	• The Evolution of Workplace Wellness – (Virtual)
Novembre	• The Wild West of Pension Regulators – (Virtual) • Retirement and Benefit Plans: A Legal Update – (Virtual)



Partenaires annuels 2024

Or	 Sun Life	 BELAY ADVISORY
Argent	 Wawanesa Vie	 novo nordisk
	 ENBRIDGE	 AON
Bronze	 Desjardins Assurances	

Région du sud de l'Alberta



Alice Nicholls
Présidente 2024
Région du sud de l'Alberta
Chargé des relations
avec la clientèle
Sun Life Financial

En cette fin d'année, nous souhaitons prendre un moment pour exprimer notre plus sincère gratitude à tous ceux qui ont contribué au succès de la région du sud de l'Alberta en 2024. Votre soutien a été vraiment inestimable.

Nous sommes profondément reconnaissants à nos commanditaires pour leur soutien, à nos membres dévoués pour leur engagement continu dans nos événements virtuel et en personne et à nos bénévoles qui donnent tant de leur temps et de leur énergie. Le succès de l'ICRA Sud de l'Alberta ne serait pas possible sans chacun d'entre vous.

En regardant vers l'avenir, nous sommes ravis d'annoncer notre programmation pour 2025, en commençant par la très populaire Mise à jour économique et l'événement de réseautage en janvier. Nous sommes impatients de renouer avec vous tous et de donner le coup d'envoi d'une nouvelle année de collaboration, d'apprentissage et de croissance.

Conseil régional du sud de l'Alberta (2024)



Joanna Walewski
Présidente
(janvier-juin)



Alice Nicholls
Présidente
(juin-déc)



Riccardo Silvestro
Vice-président



Dave Maltman
Trésorier

Membres du Conseil



Brennan Boyko



Janielle Hawk



Robert Pound



Rajeev Sharma



Kristin Smith



Sonya Uppal

Déléguées au Conseil national



Sharon L. Vogrinetz
(janvier-juin)



Joanna Walewski
(juin-déc)

Administratrice régionale



Krista Frayn

Région du sud de l'Alberta

Événements 2024

Date	Activités
Janvier	<ul style="list-style-type: none"> 2024 Outlook: Major themes for the global and Canadian economies
Février	<ul style="list-style-type: none"> Health is Wealth: Employer ROI is to focus on Mental Health and Financial Health
Mars	<ul style="list-style-type: none"> Benefits 101
Mai	<ul style="list-style-type: none"> 2024 CPBI Western Regional Conference IN-PERSON - Banff
Juin	<ul style="list-style-type: none"> CPBI Summer Social - The Future of HR: Harnessing Generative AI and Technology's Influence on Workforce Evolution
Octobre	<ul style="list-style-type: none"> Bringing the Productivity Equation to Life: A Panel Conversation Bridging the Gap: Improving mental health through reimagined employee assistance programs
Novembre	<ul style="list-style-type: none"> Joint session - Retirement and Employment Benefit Plans: A Legal Update Joint session - The Wild West of Pensions Regulators
Décembre	<ul style="list-style-type: none"> Navigating the CAP Guideline Changes – What sponsors need to know



Partenaires annuels 2024

Or	
Argent	
Bronze	

Région du sud de l'Alberta

2024 Conférence régionale de l'Ouest

La conférence régionale de l'Ouest de l'ICRA 2024 a été tout simplement spectaculaire ! Tenue à l'époustouflant Rimrock Resort à Banff, en Alberta, cet événement à guichets fermés a réuni des chefs de file de l'industrie, des professionnels et des visionnaires pour trois jours inoubliables d'apprentissage, de réseautage et de célébration.

Des présentations de leaders d'opinion tels que Preet Banerjee et Frances Donald aux ateliers informatifs couvrant les dernières tendances en matière de pensions, d'avantages sociaux et d'investissements, les participants sont repartis avec des connaissances précieuses et de nouvelles perspectives. L'énergie était inégalée, avec des discussions engageantes, des ateliers interactifs et des opportunités de réseautage inégalées.

Et parlons du divertissement : le légendaire duo d'improvisation Colin Mochrie et Deb McGrath a laissé le public bouche bée, tandis que le dîner de gala et le cocktail acoustique ont constitué le cadre idéal pour nouer des liens et fêter l'événement.

Cet événement incroyable n'aurait pas été possible sans le soutien généreux de nos commanditaires. Leurs contributions ont permis de créer une expérience de classe mondiale pour tous les participants, et nous les remercions chaleureusement pour leur partenariat continu.

La demande n'ayant jamais été aussi forte, nous nous tournons déjà vers l'avenir ! Pour répondre aux besoins de notre communauté grandissante, nous allons nous agrandir et nous installer dans un nouveau lieu pour la prochaine édition de la Conférence de l'Ouest, qui se tiendra du 6 au 8 octobre 2026 à Kelowna, dans la région du Pacifique. Nous sommes impatients de vous accueillir à nouveau pour une nouvelle expérience extraordinaire !

Commanditaires de la conférence régionale 2024

Titre	 Sun Life	 Dialogue	
Diamant	 Desjardins Assurances	 CIBC MELLON	
Platine	 Manuvie	 people CORPORATION [®]	
Or	 AON	 BLUE CROSS OF CANADA	 SUTTON SPECIAL RISK
	 GreenShield [™]	 encore	 Mercer
	 RBC Gestion de patrimoine	 iA Groupe financier	 CWB Services fiduciaires
Argent	 AstraZeneca	 co-operators	 LAWSON LUNDELL
	 Hillcrest	 Homewood Health	 sel
	 novo nordisk [®]	 Wawanesa Vie	
Bronze	 canada vie ^{MC}	 ECKLER	 Gallagher
		 NORTHERN TRUST	Insurance Risk Management Consulting
Partenaire	 MONITOR	 The RIMROCK RESORT HOTEL	 Project Forest



Région du Pacifique



Melody Helleouet

Présidente 2024
Région du Pacifique
Chargé de clientèle
Desjardins

Alors que nous réfléchissons à l'année 2024, je suis incroyablement fière des réalisations de l'ICRA Région du Pacifique et de la solide communauté que nous continuons à bâtir. L'année dernière, nous avons consolidés nos acquis, amélioré notre programmation et approfondi nos liens avec nos membres et nos commanditaires. Grâce à une combinaison d'événements en personne et virtuels, nous avons fourni un contenu opportun, pertinent et engageant pour soutenir les professionnels de notre industrie.

L'une de nos principales priorités a été de renforcer notre base de membres en multipliant les occasions de réseautage et en collaborant avec d'autres régions de la Colombie-Britannique. Qu'il s'agisse de tables rondes stimulantes ou de séances d'apprentissage, nous avons veillé à ce que l'ICRA Pacifique reste une source de premier plan en matière d'éducation et de développement professionnel. Le succès de nos événements, y compris la conférence régionale de l'Ouest de l'ICRA à Banff, témoigne du dévouement de notre conseil, des membres de nos comités et de nos bénévoles.

Nous sommes enthousiastes à l'idée de poursuivre sur cette lancée jusqu'en 2025, avec encore plus d'opportunités d'apprentissage et de connexion - y compris le FORUM national de l'ICRA à Vancouver en juin 2025. J'encourage tous les membres à rester engagés, à s'impliquer et à envisager de faire du bénévolat alors que nous continuons à croître et à renforcer notre communauté.

Je remercie chaleureusement nos commanditaires, nos membres et nos bénévoles qui rendent notre travail possible. Vos contributions et votre participation sont les moteurs du succès de l'ICRA Pacifique.

J'attends avec impatience une nouvelle année d'innovation, de collaboration et d'engagement significatif.

Conseil régional du pacifique (2024)



Melody Helleouet
Présidente



Steve Dumas
Vice-Président



Jordan Ross
Trésorier

Membres du Conseil



Jon Bandringa



Natasha Binkley



Jim Favaro



Jeff Forman



Shane Hohlweg

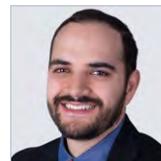


Ken Lieu



Ryan Marciniw

Délégué au Conseil national



Jamal Siddiqui

Administratrice régionale



Krista Frayn

Partenaires annuels 2024

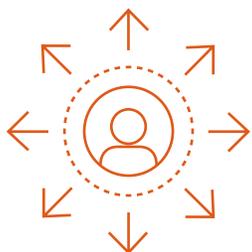
Or							
Argent							
Bronze							

Événements 2024

Date	Activités
Janvier	<ul style="list-style-type: none"> Tools & Resources to Build a Healthy Workplace
Février	<ul style="list-style-type: none"> Get Real (Estate) - an economic update and panel discussion on the considerations for the asset class
Mars	<ul style="list-style-type: none"> The Pulse on Pensions: What Practitioners Need to Know in 2024
Avril	<ul style="list-style-type: none"> Joint session - Our Government's Impact On Benefit Plans: A Legislation Update The New Frontier for DB and TB Pension Plan Funding
Mai	<ul style="list-style-type: none"> CPBI Western Regional Conference – Banff Cancer and Critical illness in the Workplace
Septembre	<ul style="list-style-type: none"> Navigating Cybersecurity Challenges and Defenses
Octobre	<ul style="list-style-type: none"> Disability Management: practical insights and strategies
Novembre	<ul style="list-style-type: none"> Retirement and Employment Benefit Plans: A Legal Update Joint session - The Wild West of Pensions Regulators



Affichage de postes



Nous vous aidons à entrer en contact avec des candidats qualifiés.

Voici ce que vous offre le service d'affichage de postes pour vous aider dans vos efforts de recrutement :

- ✓ Un affichage visible à tous les visiteurs du site web de l'ICRA pendant 60 jours
- ✓ Un courriel d'alerte à l'emploi envoyé à toute notre base de données sur votre nouvelle opportunité
- ✓ Un lien vers tous les affichages disponibles sur notre Infolettre mensuelle

Le service d'affichage de postes de l'ICRA est complice pour dénicher les bons candidats !

Pour plus d'information, écrivez-nous à jobposting@cpbi-icra.ca

Type	Prix
Membre	325 \$
Non-membre	375 \$

Annonce de nomination **NOUVEAU SERVICE GRATUIT offert aux membres de l'ICRA**

Nous publierons votre annonce dans le bulletin de nouvelles mensuel.

- ✓ Parution dans la section des nouvelles (photo, texte et liens). Disponible en français et en anglais
- ✓ Inscription sur la page d'accueil du site web de l'ICRA sous la rubrique « Nouvelles ».
- ✓ Parution dans le bulletin de nouvelles mensuel

✉ Envoyez-nous un courriel à : info@cpbi-icra.ca

Partenaires nationaux 2024

Merci

à nos partenaires nationaux 2024 qui partagent la même vision que l'ICRA et qui soutiennent notre travail en vue du perfectionnement professionnel continu des milliers de canadiens qui travaillent dans le secteur de la retraite et des avantages sociaux.

Partenaires Platine			
			
Partenaires Or			
Partenaires Argent			
			
Partenaires Bronze			

Bureau national de l'ICRA

L'équipe du bureau national de l'ICRA



Cheffe de la direction

Caroline Tison

Tél.: 1-888-788-3185 p. 6

Courriel : caroline@cpbi-icra.ca



Directrice, programmes,
formation et partenariats

Lena Jaoude

Tél.: 1-888-788-3185, p. 4

Courriel : lens@cpbi-icra.ca



Gestionnaire, Marketing
et événements

Jessica Braemer

Tél.: 1-888-788-3185, p. 7

Courriel : jessica@cpbi-icra.ca



Projets spéciaux et TI

Michel Blanchette

Tél.: 1-888-788-3185, p. 8

Courriel : michel@cpbi-icra.ca



Gestionnaire, Croissance et
rétention des membres

Nicole Smallwood

Tél.: 1-888-788-3185, p. 3

Courriel : membership@cpbi-icra.ca



Comptable

Stacy Sokalofsky

Tél.: 1-888-788-3185, p. 5

Courriel : stacy@cpbi-icra.ca



Coordnatrice Marketing
et communication

Martha Sloan

Tél.: 1-888-788-3185

(choisir l'option 2 et ensuite poste 6)

Courriel : martha@cpbi-icra.ca

Bureau national

410-4060, rue Sainte-Catherine Ouest
Westmount (Québec) H3Z 2Z3
Tel. : 1-888-788-3185

Renseignements

Tél. : 1-888-788-3185, p. 7

Courriel : info@cpbi-icra.ca

Réseaux sociaux :





ÉTATS FINANCIERS AUDITÉS 2024

Pour l'exercice terminé
le 31 décembre 2024



ICRA

**INSTITUT CANADIEN
DE LA RETRAITE ET DES
AVANTAGES SOCIAUX**

Rapport de l'auditeur indépendant

Aux membres du Conseil d'administration de l'Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers de l'Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux (l'« Institut »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 décembre 2024, et les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'Institut au 31 décembre 2024, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'Institut conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Rapport de l'auditeur indépendant

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'Institut à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'Institut ou de cesser son activité ou si aucune solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'Institut.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'Institut;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;

Rapport de l'auditeur indépendant

- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'Institut à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'Institut à cesser son exploitation;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

1

BDO Canada s.r.l./S.E.N.C.R.L./LLP

Montréal (Québec)
Le 21 mai 2025

¹ CPA auditeur, permis de comptabilité publique n° A128349

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux
État de la situation financière

31 décembre	2024	2023
Actif		
Court terme		
Trésorerie et équivalents de trésorerie	515 538 \$	676 271 \$
Placements (Note 2)	1 764 337	1 607 036
Débiteurs (Note 3)	13 516	23 687
Charges payées d'avance	102 078	136 615
	2 395 469	2 443 609
Immobilisations corporelles (Note 4)	3 658	9 208
Actifs incorporels (Note 5)	110 735	105 817
	2 509 862 \$	2 558 634 \$
Passif et actifs nets		
Court terme		
Créditeurs et charges à payer	92 119 \$	104 449 \$
Cotisations des membres perçues d'avance (Note 6)	348 435	305 850
Produits tirés d'activités perçus d'avance (Note 7)	154 555	237 594
	595 109	647 893
Actifs nets		
Réserve pour éventualités (Note 8)	474 515	431 392
Non affectés	1 440 238	1 479 349
	1 914 753	1 910 741
	2 509 862 \$	2 558 634 \$

Engagements (Note 9)

Au nom du Conseil d'administration :



Administrateur



Administrateur

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux
État de l'évolution des actifs nets

Pour l'exercice terminé le 31 décembre	Réserve pour éventualités	Non affectés	2024 Total	2023 Total
Solde, au début de l'exercice	431 392 \$	1 479 349 \$	1 910 741 \$	1 863 634 \$
Excédent des produits sur les charges de l'exercice	-	4 012	4 012	47 107
Affectation des actifs nets non affectés à la réserve pour éventualités				
Intérêts courus de l'exercice	43 123	(43 123)	-	-
Solde, à la fin de l'exercice	474 515 \$	1 440 238 \$	1 914 753 \$	1 910 741 \$

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

État des résultats

Pour l'exercice terminé le 31 décembre	2024	2023
Produits		
Conférences, séminaires et commandites	1 801 832 \$	1 376 738 \$
Cotisations des membres	457 549	428 765
Revenus d'intérêts et de placements (Note 2)	131 957	82 481
Autres produits	27 671	29 025
	2 419 009	1 917 009
Charges		
Conférences, séminaires et autres activités des membres	1 325 600	760 746
Salaires et charges sociales	600 828	572 806
Autres frais d'administration, de commercialisation et de communication	218 975	226 387
Services administratifs faisant l'objet d'engagements contractuels	185 248	220 459
Conseil d'administration, comités et conseils régionaux	46 941	57 323
Loyer	27 460	28 684
Amortissement des immobilisations corporelles	9 945	3 497
	2 414 997	1 869 902
Excédent des produits sur les charges de l'exercice	4 012 \$	47 107 \$

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

État des flux de trésorerie

Pour l'exercice terminé le 31 décembre	2024	2023
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement		
Excédent des produits sur les charges de l'exercice	4 012 \$	47 107 \$
Élément sans effet sur la trésorerie :		
Amortissement des immobilisations corporelles	9 945	3 497
	<u>13 957</u>	50 604
Variations des éléments hors caisse du fonds de roulement :		
Débiteurs	10 171	(6 685)
Charges payées d'avance	34 537	(41 653)
Créditeurs et charges à payer	(12 330)	529
Cotisations des membres perçues d'avance	42 585	14 970
Produits tirés d'activités perçus d'avance	(83 039)	124 815
	<u>5 881</u>	142 580
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement		
Acquisition de placements, nette des produits de disposition sur placements	(157 376)	(45 550)
Acquisition d'immobilisations corporelles	(4 395)	(5 924)
Acquisition d'actifs incorporels	(4 918)	(12 200)
	<u>(166 689)</u>	(63 674)
Flux de trésorerie liés à l'activité de financement		
Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes	-	(40 000)
(Diminution) augmentation nette de la trésorerie et des équivalents de trésorerie	(160 808)	38 906
Trésorerie et équivalents de trésorerie, au début de l'exercice	680 993	642 087
Trésorerie et équivalents de trésorerie, à la fin de l'exercice	520 185 \$	680 993 \$
Représentés par :		
Encaisse	515 538 \$	676 271 \$
Encaisse incluse dans les placements à court terme	4 647	4 722
	<u>520 185 \$</u>	<u>680 993 \$</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires

31 décembre 2024

1. Principales méthodes comptables

Nature et l'objectif de l'organisme L'Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux (l'« Institut ») a été constitué, en vertu de la partie II de la *Loi sur les corporations canadiennes*, à titre d'organisme sans but lucratif national. L'objectif de l'Institut est d'offrir à ses membres l'occasion de participer à des programmes de formation de qualité supérieure à faible coût et de bénéficier d'une plateforme de réseautage partout au Canada, mettant l'accent sur les meilleures pratiques d'affaires en matière de retraite, d'avantages sociaux et d'investissements.

Référentiel comptable Les états financiers ont été préparés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Comptabilisation des produits L'Institut applique la méthode de report pour comptabiliser les produits. Les produits comprennent les conférences, séminaires et autres activités des membres. Les produits non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que le recouvrement est raisonnablement assuré.

Les produits tirés de cotisations des membres sont comptabilisés de façon linéaire sur la période de cotisation qui est du 1^{er} janvier au 31 décembre lorsque le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que son recouvrement est raisonnablement assuré. Les produits reportés peuvent provenir des cotisations annuelles payées d'avance, car les services aux membres peuvent ne pas avoir été rendus à la fin de l'exercice, ce qui entraîne la comptabilisation du report du produit résiduel.

Les autres produits incluent des revenus générés par l'affichage d'emplois et revenus d'intérêts et de placements.

Les revenus de l'affichage d'emplois sont constatés lorsque le service est rendu, conformément aux dispositions du contrat, lorsque le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que son recouvrement est raisonnablement assuré.

Les revenus d'intérêts et de placements sur les placements sont générés par des placements effectués au cours de l'exercice dans des certificats de placement et des placements diversifiés. Ces placements ont des dates d'émission et d'échéance déterminées, ainsi qu'un taux d'intérêt annuel garanti. Les revenus d'intérêts sont constatés sur une base de comptabilité d'exercice.

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires

31 décembre 2024

1. Principales méthodes comptables (suite)

Immobilisations corporelles Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût moins l'amortissement cumulé. L'amortissement est calculé selon la méthode du solde dégressif aux taux suivants :

	Taux
Mobilier et équipement de bureau	20 %
Matériel informatique	55 %

Actifs incorporels Les actifs incorporels avec une durée de vie déterminée sont comptabilisés au coût moins l'amortissement cumulé. L'amortissement est calculé en fonction de la durée probable d'utilisation de l'actif comme suit :

	Méthode	Période
Site Internet et plateforme des membres en développement	linéaire	5 ans

Actifs à long terme Les actifs à long terme, qui comprennent les immobilisations corporelles et les actifs incorporels, doivent être soumis à un test de dépréciation lorsque des événements ou des changements de situation indiquent que la valeur comptable pourrait ne pas être recouvrable. Pour déterminer si une dépréciation s'est produite, on compare la valeur comptable d'un actif avec le flux de trésorerie futur et non actualisé qui devrait résulter de son utilisation, plus sa valeur résiduelle. S'il est déterminé que l'actif a subi une perte de valeur, le montant de la dépréciation constatée correspond à l'écart entre la valeur comptable de l'actif et sa juste valeur.

Trésorerie et équivalents de trésorerie La trésorerie et équivalents de trésorerie comprennent l'argent en caisse, les soldes en banque et les placements à court terme ayant des échéances inférieures ou égales à trois mois à partir de la date d'acquisition.

Instruments financiers Les instruments financiers dans des conditions de pleine concurrence sont comptabilisés à la juste valeur lors de la comptabilisation initiale.

Les instruments financiers contractés entre apparentés cotés sur un marché actif ou pour lesquels des données d'entrée importantes pour la détermination de la juste valeur de l'instrument sont observables ou des contrats dérivés existents sont comptabilisés à la juste valeur lors de la comptabilisation initiale. Tous les autres instruments financiers contractés entre apparentés sont comptabilisés au coût lors de la comptabilisation initiale.

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires

31 décembre 2024

1. Principales méthodes comptables (suite)

Instruments financiers (suite)	<p>Au cours des périodes ultérieures, les capitaux propres négociés sur un marché actif et les instruments dérivés sont comptabilisés à la juste valeur, et toute variation de la juste valeur est comptabilisée en résultats. Tous les autres instruments financiers sont comptabilisés au coût ou au coût après amortissement moins la dépréciation. Les coûts de transaction liés à l'acquisition, à la vente ou à l'émission d'instruments financiers sont passés en charge pour les éléments évalués à la juste valeur et ils sont portés au débit de l'instrument financier pour les éléments évalués au coût après amortissement.</p> <p>Les actifs financiers font l'objet d'un test de dépréciation lorsqu'il y a des indicateurs d'une perte de valeur. Lorsqu'un changement important dans le calendrier ou les flux de trésorerie futurs de l'actif financier est identifié, la valeur comptable de cet actif est réduite et le montant est constaté à titre de dépréciation dans l'état des résultats. La moins-value déjà comptabilisée peut faire l'objet d'une reprise dans la mesure de l'amélioration, pourvu qu'elle ne dépasse pas le montant qui aurait été constaté à la date de la reprise si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée, et le montant de la reprise de valeur est comptabilisé dans l'état des résultats.</p>
Services rendus par les bénévoles	<p>Les bénévoles consacrent du temps à l'Institut pour aider à mener à bien ses activités. En raison de la difficulté rencontrée pour déterminer la juste valeur de ce temps, les services rendus par les bénévoles ne sont pas constatés dans les états financiers. L'Institut ne constate pas le matériel et les services reçus en nature.</p>
Utilisation d'estimations	<p>La préparation d'états financiers en conformité avec les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif exige que la direction procède à des estimations et pose des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés au titre des actifs et des passifs et sur les montants comptabilisés au titre des produits et des charges durant l'exercice considéré. Les principales estimations se rapportent, mais ne sont pas limités, à la durée de vie utile estimative des immobilisations corporelles et des actifs incorporels. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations au fur et à mesure où elle dispose des renseignements supplémentaires.</p>

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires

31 décembre 2024

2. Placements

	2024	2023
Placements non affectés		
Comptes d'épargne portant intérêt à des taux variant entre 0,5 % et 1,0 % et échéant en février 2025	3 120 \$	3 359 \$
Certificats de placement garanti, portant intérêt entre 5,10 % et 5,21 % échéant en février 2025	476 415	473 986
Compte d'épargne-placement à haut rendement	251 443	161 618
Fonds équilibré (coûts 500 843 \$; 2023 - 485 286 \$)	564 205	503 262
	1 295 183	1 142 225
Placements détenus aux fins de la réserve pour éventualités		
Comptes d'épargne portant intérêt à des taux variant entre 0,5 % et 1,0 % et échéant en février 2025	1 528	1 362
Certificats de placement garanti, portant intérêt entre 5,10 % et 5,21 % échéant en février 2025	89 910	208 127
Compte d'épargne-placement à haut rendement	101 052	8 251
Fonds équilibré (coûts 245 250 \$; 2023 - 237 071 \$)	276 664	247 071
	469 154	464 811
	1 764 337 \$	1 607 036 \$

Les revenus d'intérêts et de placements comprennent un montant de 40 405 \$ (2023 - 40 434 \$) à titre de revenus d'intérêts et de placements tirés des placements susmentionnés.

Les placements non affectés comprennent une somme de 100 000 \$ donnés en garantie des facilités des cartes de crédit dont le solde dû au 31 décembre 2024 est de 7 916 \$ (2023 - 14 881 \$).

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires

31 décembre 2024

3. Débiteurs

	2024	2023
Divers à recevoir	12 370 \$	12 833 \$
Taxes de vente à recevoir	1 146	10 854
	13 516 \$	23 687 \$

4. Immobilisations corporelles

	2024		2023	
	Coût	Amortissement cumulé	Coût	Amortissement cumulé
Mobilier et équipement de bureau	912 \$	354 \$	912 \$	171 \$
Matériel informatique	20 716	17 616	16 320	7 853
	21 628	17 970	17 232	8 024
		3 658 \$		9 208 \$

5. Actifs incorporels

	2024		2023	
	Coût	Amortissement cumulé	Coût	Amortissement cumulé
Site Internet et plateforme des membres en développement	110 735 \$	- \$	105 817 \$	- \$
		110 735 \$		105 817 \$

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires

31 décembre 2024

6. Cotisations des membres perçues d'avance

	2024	2023
Solde, au début de l'exercice	305 850 \$	290 880 \$
Montant reçu pour l'exercice suivant	348 435	305 850
Produits constatés au cours de l'exercice	<u>(305 850)</u>	<u>(290 880)</u>
Solde, à la fin de l'exercice	<u>348 435 \$</u>	<u>305 850 \$</u>

7. Produits tirés d'activités perçus d'avance

	2024	2023
Solde, au début de l'exercice	237 594 \$	112 779 \$
Montant reçu pour l'exercice suivant	154 555	237 594
Produits constatés au cours de l'exercice	<u>(237 594)</u>	<u>(112 779)</u>
Solde, à la fin de l'exercice	<u>154 555 \$</u>	<u>237 594 \$</u>

Les produits tirés d'activités perçus d'avance représentent des revenus des conférences et autres activités payés d'avance.

8. Réserve pour éventualités

Selon ses politiques, l'Institut doit maintenir une réserve d'un montant original de 500 000 \$ afin de se protéger contre les coûts ou les pertes imprévus. Des montants sont inscrits dans les états financiers à titre de réserve lorsque le Conseil d'administration prélève explicitement des fonds des actifs nets non affectés.

Le montant de la réserve se compose de placements pour un total de 474 515 \$ au 31 décembre 2024 (2023 - 431 392 \$).

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires

31 décembre 2024

9. Engagements

L'Institut s'est engagé en vertu d'un contrat de location de bureaux expirant en avril 2025. L'Institut a aussi réservé des installations hôtelières, retenu les services de conférenciers en vue d'événements futurs et engagé des professionnels pour le développement de son site Internet et de sa plateforme des membres. Les paiements minimums estimatifs exigibles pour les trois prochains exercices sont indiqués dans le tableau ci-dessous :

	Hôtels, conférenciers et site Internet et plateforme des membres	Loyer
2025	384 932 \$	8 750 \$
2026	554 393	-
2027	7 960	-
	<u>947 285 \$</u>	<u>8 750 \$</u>

Les montants présentés comme engagements pour hôtels, conférenciers et site Internet et plateforme des membres représentent le montant total des contrats signés à la date des états financiers. Si les conférences sont annulées, le montant à payer par l'Institut sera moins élevé. L'Institut financera les engagements futurs avec les actifs non affectés.

10. Instruments financiers

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier fasse subir à l'autre société une perte financière en manquant à l'une de ses obligations. L'Institut est exposé à un risque de crédit sur sa trésorerie et équivalents de trésorerie, ses débiteurs et ses placements. L'Institut minimise le risque de crédit lié à trésorerie et équivalents de trésorerie et aux placements par le biais de dépôts faits uniquement auprès d'institutions financières de bonne réputation. L'Institut minimise le risque de crédit sur les débiteurs par un suivi serré de l'âge des débiteurs.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque par lequel l'Institut risque de ne pas disposer de fonds suffisants pour respecter ses obligations financières. L'Institut est exposé au risque de liquidité sur ses créditeurs. L'Institut gère ce risque en surveillant son fonds de roulement et ses besoins en liquidité.

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires

31 décembre 2024

10. Instruments financiers (suite)

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. L'Institut est exposé au risque de taux d'intérêt sur les taux d'intérêt fixes de ses instruments financiers. Les instruments à taux d'intérêt fixes exposent l'Institut à un risque de juste valeur.

Il n'y a pas eu de modification dans l'exposition aux risques relatifs aux instruments financiers depuis l'exercice précédent.



**Institut canadien de la retraite
et des avantages sociaux**

410-4060, rue Sainte-Catherine Ouest
Westmount (Québec) H3Z 2Z3

Tél. : 1-888-788-3185

www.cpbi-icra.ca